

# 8M 2023

DIA INTERNACIONAL DE LA DONA

## Avancem, és el nostre torn

#AvancemÉsElNostreTorn



UNIÓ SINDICAL OBRERA  
DE LES ILLES BALEARS

[www.usoib.es](http://www.usoib.es)

1

### SORTIDA

2

La teva empresa  
compta amb guarderia?  
**AVANÇA UNA CASELLA**



3

Si has pogut evitar demanar una  
excedència perquè l'empresa ha  
posat les mesures adequades i  
has pogut continuar treballant.  
**AVANÇA 3 CASELLES**



4

Si la teva empresa té mesures que  
incentiven que els homes siguin  
corresponsables i els directius són els  
primers a donar exemple.  
**AVANÇA 8 CASELLES**



5

A la teva empresa  
faciliten l'horari  
flexible  
d'entrada,  
menjar i sortida?  
**AVANÇA 1  
CASELLA**



Si a la teva empresa existeix  
una excedència per cura  
pagada.  
**AVANÇA 10 CASELLES**



6

7

A la teva  
empresa  
preval la  
presencialitat  
a la  
consecució  
d'objectius?  
**RETROCEDEIX  
5 CASELLES**



8

Si a la teva empresa tant els  
homes com les dones porten als  
nens al metge.  
**AVANÇA 10 CASELLES**



9

Si per promocionar has hagut de  
renunciar a la reducció de jornada.  
**RETROCEDEIX 5 CASELLES**



10

Si a la teva empresa no existeixen  
imatges sexistes a la seva web,  
comunicats, etc.  
**AVANÇA 3 CASELLES**



11

Si tothom a la teva empresa  
està format i sensibilitzat  
en igualtat.  
**AVANÇA 4 CASELLES**



12

Si les persones que fan  
els processos de selecció  
tenen formació en gènere  
i no discriminació.  
**AVANÇA 2 CASELLES**



13

Si a la teva empresa la representació  
legal de les persones treballadores  
t'informa del contingut del teu PLA  
D'IGUALTAT i et resolen els dubtes.  
**AVANÇA 3 CASELLES**



14

A la teva  
empresa  
existeixen  
mesures que  
milloren la  
normativa que  
protegeix les  
dones que  
pateixen  
violència  
masclista?  
**AVANÇA 4  
CASELLES**



15

A la teva empresa NO faciliten  
el teletreball?  
**RETROCEDEIX 10 CASELLES**



16

Ningú de la feina et molesta  
en el teu temps de descans?  
**AVANÇA 1 CASELLA**



17

Reps correus, missatges de  
WhatsApp o trucades a qualsevol  
hora i per qualsevol motiu?  
**RETROCEDEIX 10 CASELLES**



18

Les dones desapareixen de la teva  
empresa a partir dels 50 anys?  
**RETROCEDEIX 10 CASELLES**



19

A la teva empresa existeixen  
mesures de millora de jornada per  
a les dones que s'acosten a l'edat  
de jubilació?  
**AVANÇA 1 CASELLA**



### ARRIBADA



20

# 8M 2023

DIA INTERNACIONAL DE LA DONA



[www.usoib.es](http://www.usoib.es)

# Avancem, és el nostre torn



Malgrat els avanços fets en igualtat de gènere al llarg dels últims anys, hi ha dades que ens indiquen que encara estem lluny d'aconseguir aquesta igualtat real i efectiva; entre ells, el repartiment desigual que dediquen dones i homes a la cura de la llar i dels fills o familiars dependents. La corresponsabilitat, que tant podria ajudar a aconseguir aquesta igualtat, encara no s'aplica d'igual manera en totes les llars.

## Què és la corresponsabilitat de gènere?

El repartiment equitatiu del treball domèstic i la cura de familiars (siguin aquests els fills o altres familiars dependents) entre dones i homes.

Quan parlem d'aconseguir la igualtat de gènere, la corresponsabilitat pot jugar un paper molt important, ja que, si homes i dones d'un nucli familiar comparteixen de manera equitativa les tasques domèstiques i de cura, estariem trencant amb uns certs rols i estereotips de gènere que, al llarg de la història, han provocat la divisió sexual del treball, amb els homes com els protagonistes de l'esfera pública i el treball productiu (és a dir, remunerat) i les dones relegades a l'esfera privada i el treball reproductiu (és a dir, el treball domèstic i de cures, no remunerat).

## Quins beneficis té la corresponsabilitat per a la igualtat?

- Acabar amb la doble jornada laboral de les dones. Segons dades de l'Índex Europeu d'Igualtat de Gènere, el temps que les dones dediquen a Espanya a les feines de casa cada dia és del 84%, enfront del 42% dels homes. En les cures, les dones dediquen el 40% del temps lliure, enfront del 28% dels homes.
- Ajudaria a superar el sostre de vidre i el terra enganxós. Haver de dedicar més temps a cura dels fills o altres familiars dependents, així com a cura de la llar, és una de les causes que moltes dones redueixin la seva jornada laboral i, per tant, les seves carreres professionals tendeixin a estancar-se, ja que no poden abastar unes certes responsabilitats associades amb els llocs directius, com dedicar-los més temps. Aquest és un dels motius de l'existència del sostre de vidre per a les dones, així com del terra enganxós del qual no aconsegueixen separar-se.
- Ajudaria a tancar la bretxa salarial. La corresponsabilitat podria reduir la bretxa salarial entre dones i homes, ja que elles es veurien menys abocades a treballar a temps parcial (d'acord amb les dades actuals, els contractes a temps parcial són majoritàriament femenins) i podrien continuar progressant en la seva carrera professional. Podrien, a més, optar a promocions o cursos de formació per a la millora del seu currículum. Dos elements que incideixen actualment en l'existència d'aquesta bretxa salarial.

La corresponsabilitat és un objectiu imprescindible per a la **USOIB** en aquest Dia Internacional de la Dona. Mentre les responsabilitats de treball i de cura de les persones dependents -majors, menors- continuï en mans de les dones majoritàriament, no serà possible que dediquin el temps suficient a la seva formació i a la seva promoció professional, i continuaran sent les que, arribat el cas, redueixin la seva jornada laboral o abandonin el seu lloc de treball si la situació el requereix. La corresponsabilitat en l'entorn familiar ha de permetre que les persones, independentment del seu sexe, comparteixin les responsabilitats i disposin d'iguals temps i oportunitats per al treball, la formació o l'oci.

**#AvancemÉsElNostreTorn**