

ORIENTA - USO ILLES BALEARS
ITINERARIOS INTEGRALES DE INSERCIÓN
Con la participación del SOIB y la cofinanciación del FSE

C/Cigne, 17 - PALMA - 07006
orienta@usolbes
www.orienta.usolbes

¿QUÉ ES LA DESIGUALDAD EN EL EMPLEO?

“Son los distintos factores o elementos que producen (o reproducen) y explican las desigualdades que se dan entre mujeres y hombres a la hora de acceder, permanecer, promocionar y disfrutar de las mismas condiciones en el mercado laboral”

01

Una considerable menor tasa de actividad laboral en las mujeres

02

Mayor incidencia del desempleo en las mujeres independientemente de su nivel de instrucción

03

Condiciones laborales desiguales para unos y otras

04

Mayor temporalidad y precariedad

05

La economía sumergida afecta en mucha mayor medida a las mujeres que a los hombres

FACTORES QUE INCIDEN EN LA DESIGUALDAD

- Los estereotipos de género
- La sobrecarga de responsabilidad doméstica y de cuidado
- La falta de reconocimiento de autoridad y prestigio para la representación y la dirección
- La cultura empresarial y de las organizaciones sexista
- Insuficiencia de perspectiva de género de las políticas de empleo

06

La “brecha salarial” se sitúa en torno al 30% (las mujeres perciben un 30% menos de salario que los hombres)

07

Una clara segregación ocupacional:
Horizontal y vertical

08

Menor presencia en puestos de decisión y de representación

09

Uso desigual del tiempo en mujeres y hombres

10

Feminización de la pobreza: Menores ingresos por salarios y menores pensiones